

Bitte so markieren: Bitte verwenden Sie einen Kugelschreiber oder nicht zu starken Filzstift. Dieser Fragebogen wird maschinell erfasst.

Korrektur: Bitte beachten Sie im Interesse einer optimalen Datenerfassung die links gegebenen Hinweise beim Ausfüllen.

1. Allgemeine Angaben zum Unternehmen

- 1.1 Geografischer Standort des Unternehmens
- Basel-Stadt Basel-Landschaft Aargau / Solothurn
- anderswo
- 1.2 Wie viele Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen beschäftigt Ihr Unternehmen derzeit (in Vollzeitäquivalent, im Folgenden als VZÄ bezeichnet)?
- < 10 10-50 51-250
- > 250
- 1.3 Zu welcher Branche gehört Ihr Unternehmen?
- Architektur/Werbung/Grafik/Design/PR Bau, Energie, Wasser, Bergbau Chemische-Pharmazeutische Industrie
- Consulting/Treuhand Finanzen und Versicherung Gesundheitssektor
- Handel Information und Kommunikation Logistik und Transport
- Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie Nahrungsmittel Sonstige Dienstleistungen
- Sonstiges verarbeitendes Gewerbe

2. Inputfaktoren

- 2.1 Hat sich die Zahl der Beschäftigten (in VZÄ) im **letzten Jahr (2022)** ...?
- erhöht verringert nicht verändert
- 2.2 Planen Sie in **diesem Jahr (2023)** die Zahl der Beschäftigten (in VZÄ) ...?
- zu erhöhen zu verringern unverändert zu belassen
- 2.3 Wie hoch ist derzeit der Anteil der beschäftigten Grenzgänger an allen in der Schweiz Beschäftigten Personen?
- Keine Grenzgänger > 0 bis 1/3 1/3 oder mehr
- 2.4 Wie hoch ist der Anteil an Vorleistungen, die Sie aus dem Ausland beziehen (beispielsweise Rohstoffe, Fertigungsteile oder Dienstleistungen, die Sie von Unternehmen aus dem Ausland einkaufen oder die Sie von einer ausländischen Tochtergesellschaft beziehen)?
- Keine Vorleistungen aus dem Ausland > 0 bis 1/3 1/3 bis 2/3
- 2/3 oder mehr
- 2.5 Wie wichtig ist für Ihr Unternehmen die Verfügbarkeit von Arbeitskräften mit branchenrelevanter Berufslehre?
- 1 5 (sehr wichtig)
- 2.6 Haben Sie Probleme bei der Rekrutierung von Arbeitskräften mit branchenrelevanter Berufslehre?
- 1 5 (sehr grosse Probleme)
- 2.7 Wie wichtig ist für Ihr Unternehmen die Verfügbarkeit von Arbeitskräften mit akademischer Ausbildung (Universität, Fachhochschule)?
- 1 5 (sehr wichtig)
- 2.8 Haben Sie Probleme bei der Rekrutierung von Arbeitskräften mit akademischer Ausbildung (Universität, Fachhochschule)?
- 1 5 (sehr grosse Probleme)



2. Inputfaktoren [Fortsetzung]

- 2.9 Wie wichtig ist für Ihr Unternehmen die Verfügbarkeit von Lehrlingen? 1 5 (sehr wichtig)
- 2.10 Haben Sie Probleme bei der Rekrutierung von Lehrlingen? 1 5 (sehr grosse Probleme)
- 2.11 Wird sich die diesjährige Anzahl der Ausbildungsplätze in Ihrem Unternehmen für Lehrlinge im Vergleich zum Vorjahr verändern? 1 (viel weniger) 5 (viel mehr)
- 2.12 Wie relevant ist für Ihr Unternehmen die Höhe der Infrastrukturkosten (Miete, Energie)? 1 5 (sehr relevant)
- 2.13 Wie beurteilen Sie die Höhe der Kosten für Infrastruktur in der Region (Miete, Energie)? 1 5 (sehr hoch)

3. Absatzmarkt

- 3.1 Hat sich der Gewinn Ihres Unternehmens vor Steuern im **letzten Jahr (2022)** ...? erhöht verringert nicht verändert
- 3.2 Wie hoch war der Anteil des gesamten Umsatzes im **letzten Jahr (2022)**, den Ihr Unternehmen im Ausland erwirtschaftet hat?
 Kein Umsatz im Ausland 0 > bis 1/3 1/3 oder mehr
- 3.3 Gehen Sie davon aus, dass sich Ihre Geschäftslage (Gewinne, Umsatz) in **diesem Jahr (2023)** insgesamt verbessert verschlechtert etwa gleichbleibt

4. Unternehmensstrategische Aspekte

- 4.1 Wie wichtig schätzen Sie Anpassungen von Unternehmensprozessen (Umstrukturierungen, Anschaffung neuer Maschinen, Einsatz neuer Technologien etc.) für den Erfolg Ihres Unternehmens ein? 1 5 (sehr wichtig)
- 4.2 Haben Sie im **letzten Jahr (2022)** Unternehmensprozesse angepasst, mit dem Ziel, die Effizienz Ihres Unternehmens zu erhöhen? 1 5 (sehr viele Massnahmen)
- 4.3 Führt der Fachkräftemangel zu verstärkten Anpassungen von Unternehmensprozessen/Automatisierung/Einsatz von Robotern in Ihrem Unternehmen? 1 5 (sehr viele Anpassungen)

5. Bedeutung und Qualität verschiedener Massnahmen aus dem Personalmanagement

- 5.1 Welche Bedeutung hat das betriebliche Entlohnungs- und Bonussystem für den Erfolg Ihres Unternehmens? 1 5 (sehr wichtig)
- 5.2 Für wie attraktiv halten Sie das betriebliche Entlohnungs- und Bonussystem in Ihrem Unternehmen? 1 5 (sehr attraktiv)



5. Bedeutung und Qualität verschiedener Massnahmen aus dem Personalmanagement [Fortsetzung]

- | | | | | | | | | |
|------|---|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------|
| 5.3 | Welche Bedeutung hat das Thema Vereinbarkeit von Familie/Betreuung von Angehörigen und Beruf in Ihrem Unternehmen? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig) |
| 5.4 | Wie beurteilen Sie die Umsetzung der Vereinbarkeit von Familie/Betreuung von Angehörigen und Beruf in Ihrem Unternehmen? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität) |
| 5.5 | Bestehen in Ihrem Unternehmen Instrumente zum Wiedereinstieg von Müttern bzw. planen Sie solche einzuführen? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr viele Instrumente) |
| 5.6 | Welche Bedeutung haben Instrumente zum Wiedereinstieg von Müttern für den Erfolg Ihres Unternehmens? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig) |
| 5.7 | Welche Bedeutung haben Massnahmen in Ihrem Unternehmen, die ältere Arbeitnehmer motivieren über das Renteneintrittsalter hinaus zu arbeiten (z.B. Teilzeitmodelle)? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig) |
| 5.8 | Wie beurteilen Sie die Verfügbarkeit und Qualität von Massnahmen in Ihrem Unternehmen, die ältere Arbeitnehmer motivieren über das Renteneintrittsalter hinaus zu arbeiten? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität) |
| 5.9 | Welche Bedeutung hat das Thema Mitarbeiter über 50 Jahren für den Erfolg Ihres Unternehmens? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig) |
| 5.10 | Wie beurteilen Sie die Qualität von Massnahmen in Ihrem Unternehmen für Mitarbeiter über 50 Jahren? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität) |
| 5.11 | Welche Bedeutung hat das Thema Weiterbildung zur Bekämpfung des Fachkräftemangels für Ihr Unternehmen? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig) |
| 5.12 | Haben Sie Probleme, geeignete Weiterbildungsmassnahmen zu finden? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (gar keine Probleme) |

6. Homeoffice

- 6.1 Welcher Anteil Ihrer Angestellten arbeitete im Jahr 2022 teilweise oder vollständig von zu Hause aus?
 Kein Homeoffice > 0 bis 1/3 1/3 oder mehr
- 6.2 Erwarten Sie, dass in Ihrem Unternehmen Homeoffice noch wichtiger wird? 1 5 (viel wichtiger) kein Homeoffice
- 6.3 Ist Homeoffice für Ihr Unternehmen ein wichtiger Faktor, um für gesuchte Fachkräfte attraktiv zu sein? 1 5 (sehr wichtig)

7. Relevanz und Qualität verschiedener Standortfaktoren

- 7.1 Wie wichtig sind nahegelegene Bildungseinrichtungen (z. B. Hochschulen, Berufsfachschulen, Berufsschulen) für den Erfolg Ihres Unternehmens? 1 5 (sehr wichtig)



7. Relevanz und Qualität verschiedener Standortfaktoren [Fortsetzung]

- | | | | | | | | | |
|------|---|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------|
| 7.3 | Wie relevant sind Steuerbelastungen / Gebühren relativ zur Qualität staatlicher Leistungen für den Erfolg Ihres Unternehmens? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr relevant) |
| 7.4 | Wie beurteilen Sie die Qualität der Steuerbelastung / Gebühren relativ zur Qualität staatlicher Leistungen in der Region? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität) |
| 7.5 | Wie beurteilen Sie den Aufwand und die Dauer von Bewilligungsverfahren in der Region? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hoch) |
| 7.6 | Wie wichtig ist für Sie eine gute Erreichbarkeit mit unterschiedlichen Verkehrsmitteln? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig) |
| 7.7 | Wie gut ist Ihr Unternehmen mit unterschiedlichen Verkehrsmitteln erreichbar? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr gut) |
| 7.8 | Wie wichtig ist für Ihr Unternehmen die Sozialpartnerschaft (Zusammenarbeit mit Gewerkschaften, Gesamtarbeitsverträge, etc.)? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig) |
| 7.9 | Wie schätzen Sie die Qualität der Sozialpartnerschaft ein (Zusammenarbeit mit Gewerkschaften, Gesamtarbeitsverträge, etc.)? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hohe Qualität) |
| 7.10 | Wie relevant sind für Ihr Unternehmen familienexterne Betreuungsangebote von Dritten (Krippen-Angebote, Angehörigenbetreuung, etc.)? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr relevant) |
| 7.11 | Wie beurteilen Sie das Engagement des Kantons Ihres Unternehmenssitzes bei familienpolitischen Themen (Krippen-Angebote, Angehörigenbetreuung, etc.)? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr hoch) |
| 7.12 | Gibt es noch andere zentrale Standortfaktoren für Ihr Unternehmen, welche nicht aufgeführt wurden? Wenn ja, welche? (bitte stichpunktartig ausfüllen) | | | | | | | |

8. Aktuelle politische Entwicklungen

- | | | | | | | | | |
|-----|--|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------|
| 8.1 | Wie wichtig ist für Sie eine grundlegende Reform der Beruflichen Vorsorge (BVG) | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig) |
| 8.2 | Sind Sie direkt oder indirekt vom Mindestlohn in Basel-Stadt betroffen? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr betroffen) |
| 8.3 | Wie schätzen Sie eine schweizweite Individualbesteuerung ein, um den Arbeitsmarkt auch für Frauen attraktiver zu machen? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig) |
| 8.4 | Wie wichtig ist der Zugang zum EU-Binnenmarkt für den Erfolg Ihres Unternehmens? | 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5 (sehr wichtig) |



8. Aktuelle politische Entwicklungen [Fortsetzung]

8.5 Haben Sie Schwierigkeiten beim Zugang zum EU-Binnenmarkt? 1 5 (sehr grosse Schwierigkeiten)

8.6 Gibt es weitere aktuelle politische Entwicklungen, die für den Erfolg Ihres Unternehmens relevant sind? Wenn ja, diese bitte stichpunktartig auflisten.

9. Welche der folgenden Bereiche und Entwicklungen sind in Bezug auf den zukünftigen Erfolg Ihres Unternehmens mit hohen Unsicherheiten verbunden?

9.1 Regelung der Nachfolge 1 5 (sehr hohe Unsicherheit)

9.2 Entwicklung des Wechselkurses des CHF gegenüber anderen Währungen 1 5 (sehr hohe Unsicherheit)

9.3 Entwicklung der Preise 1 5 (sehr hohe Unsicherheit)

10. Zufriedenheit mit dem Arbeitgeberverband Region Basel (nachfolgend als AGV bezeichnet)

10.1 Wie wichtig ist Ihnen die Rechtsberatung des AGV? 1 5 (sehr wichtig)

10.2 Wie beurteilen Sie die Qualität der Rechtsberatung des AGV? 1 5 (sehr hohe Qualität)

10.3 Wie wichtig sind Ihnen Fachseminare des AGV? 1 5 (sehr wichtig)

10.4 Wie beurteilen Sie die Qualität der Fachseminare des AGV? 1 5 (sehr hohe Qualität)

10.5 Wie wichtig sind für Sie die Kurzseminare? 1 5 (sehr wichtig)

10.6 Wie beurteilen Sie die Qualität der Kurzseminare? 1 5 (sehr hohe Qualität)

10.7 Bevorzugen Sie Kurzseminare eher virtuell oder mit physischer Präsenz? 1 5 (physische Präsenz stark bevorzugt)

10.8 Wie wichtig sind Ihnen Netzwerkveranstaltungen des AGV? 1 5 (sehr wichtig)

10.9 Wie beurteilen Sie die Qualität der Netzwerkveranstaltungen des AGV? 1 5 (sehr hohe Qualität)



10. Zufriedenheit mit dem Arbeitgeberverband Region Basel (nachfolgend als AGV bezeichnet) [Fortsetzung]

- 10.10 Wie wichtig ist Ihnen der regionale Gesamtarbeitsvertrag (GAV) des AGV? 1 5 (sehr wichtig)
- 10.11 Wie beurteilen Sie die Qualität des regionalen GAV des AGV? 1 5 (sehr hohe Qualität)
- 10.12 Wie wichtig sind Ihnen die Informationsangebote des AGV ("Schwerpunkt", elektronischer Newsletter, Website, LinkedIn)? 1 5 (sehr wichtig)
- 10.13 Wie beurteilen Sie die Qualität des Informationsangebots des AGV ("Schwerpunkt", elektronischer Newsletter, Website, LinkedIn)? 1 5 (sehr hohe Qualität)
- 10.14 Wie wichtig ist Ihnen die Öffentlichkeitsarbeit und das politische Lobbying des AGV? 1 5 (sehr wichtig)
- 10.15 Wie beurteilen Sie die Qualität der Öffentlichkeitsarbeit und des politischen Lobbyings des AGV? 1 5 (sehr hohe Qualität)
- 10.16 Wie wichtig ist Ihnen die Ausgleichskasse und Familienausgleichskasse Arbeitgeber Basel (AK 40)? 1 5 (sehr wichtig)
- 10.17 Wie beurteilen Sie die Qualität der Ausgleichskasse und Familienausgleichskasse Arbeitgeber Basel (AK 40)? 1 5 (sehr hohe Qualität)

10.18 Was könnte der AGV zusätzlich für Sie als Mitgliedsunternehmen tun? (bitte stichpunktartig antworten)

Herzlichen Dank für Ihre Mitarbeit!

